

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ “ХРИСТО БОТЕВ” с.СИЛЕН,общ.СТАМБОЛОВО

Утвърдил

Директор:.....

/Ю.Мустафа/

СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА УЧИЛИЩЕТО

2016 - 2020 г.

УВОД

Стратегията за развитие на ОУ “Христо Ботев” се основава на принципите и насоките на ЗПУО, приоритетите на МОН и на РУО град Хасково, както и на специфичните особености на училището.

I. Анализ на състоянието на училището и на външната среда

ОУ “Христо Ботев” – с. Силен има свой облик и традиции и се е наложило като училище, в което работят специалисти, ангажирани с обучението и възпитанието на децата в района. МТБ се обновява и осъвременява непрекъснато, съгласно новите нормативни изисквания и повишените потребности в образователния процес. Така училището запазва образователните традиции и просветителския български дух, давайки възможност за по-добра житейска реализация на учениците си.

Училището има свои традиции в областта на спорта, изобразителното изкуство и музиката . Учениците редовно участват в общинските и областните конкурси и печелят призови места. Бяха закупени нови мебели за класни стаи, обновени са интериорът и екстериорът на училището.

II. ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

1. Основна цел до 2020 година

Поддържане на високо качество и ефективност на УВП в съответствие с изискванията на ДОО и стратегията на МОН за развитие на образованието в Република България за отваряне на европейското образование към света. ОУ “Христо Ботев” – с. Силен ще осигурява на всеки ученик висока степен на функционална грамотност в областта на ИТ и чуждоезикова комуникативна компетентност; изграждане на естетически усет към заобикалящата го среда; развиване и поддържане на физическата му работоспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.Обновяване базата в училището с нови съвременни ,технически средства.

Подновяване на интериора и екстериора.

1.1. Подцели:

1.1.1. Поддържане на високо качество и ефективност на УВП по учебните предметите в начален и прогимназиален етап на основната степен на образование.

- Осигуряване на учебния процес с правоспособни учители.
- Липса на свободни часове за учениците .
- Участие на учениците в учебни дейности, повишаващи мотивацията за учене.
- Създаване на безопасна и сигурна среда за обучение, възпитание и труд.
- Постигане на разбирателство, доверие, сътрудничество.

Очаквани резултати: Покриване на ДООИ от учениците при външно оценяване в IV и VII. Участие и класиране на ученици в олимпиади, различни видове състезания организирани от МОН, Общината и Областта.

1.1.2. Продължаване работата по въвеждане на ИКТ в УВП , съгласно поетите ангажименти от МОН. Да научим учениците да работят с компютър, в рамките на учебните часове, и да го използват като работен инструмент, е една от целите на училището

Очаквани резултати: Повишаване професионалната квалификация на учителите, създаване на необходими условия за професионална реализация и израстване. Учениците, завършващи ОУ „Христо Ботев“, ще бъдат подготвени за успешна реализация в информационното общество като основна предпоставка за бъдещо професионално развитие.

1.1.3. Обучение по чужд език за учениците от II до VII клас в съответствие с документите на МОН.

1.1.3.1. Изграждане и развиване у децата на стратегии за учене и общуване на ЧЕ като гаранция за устойчивост на усвояването на ЧЕ в основната степен на училището.

1.1.3.2. Създаване на навици за самостоятелност, самоконтрол и самооценка на собствените постижения по езика.

1.1.3.3. Развиване на познавателните способности и интереси на учениците като условие за разширяване на техния кръгозор и ориентацията им в съвременния свят.

Очаквани резултати: При завършването на ОУ „Христо Ботев“ учениците да владеят необходимите знания и да имат нужните компетентности за покриване на ДООИ по ЧЕ.

1.1.4. Естетическо възпитание

Основна тема: Естетическото възпитание- път към повишаване на духовната култура на подрастващите .

Очаквани резултати: Да изградим у децата един толерантен и позитивен модел на общуване с връстниците, семейството и природата.

1.1.5. Спорт

Стремим се нашите ученици да получат физическо възпитание, което ще им позволи да разбират спорта и физическите упражнения като източник на персонално удоволствие, грижа за тялото и равновесието на духа, като път и средство за преодоляване на опасности като дрогата и скуката. Нашето мото е : “Спорт за всеки ученик !”

- Повишаване качеството на УВП чрез единство на обучение и възпитание за формиране на качествени знания, двигателна и здравна култура
- Формиране на позитивно отношение към двигателната активност, умения за групови взаимодействия и насърчаване на естествено заложената “любов към движенията”.

Очаквани резултати: В свободното време учениците да си изберат един от спортовете, развивани в училище / футбол, баскетбол, волейбол, лека атлетика, плуване, шах / и да се изявяват на общоучилищните ученически игри.

III. ДЕЙНОСТИ

1. Административно –управленска дейност

1.1.Продължава дейността по приоритетно внедряване на иновации в организацията и управлението на училището.

1.2. Разширяване автономията на училището. Изграждане на собствен облик като привлекателно и преуспяващо училище.

1.3. Утвърждаване и прилагане на системата за кариерно развитие на учителите, чрез активно включване в проекта „Квалификация на педагогическите специалисти“.

1.4. Поддържане на училищната документация в съответствие с ДООИ и СФУК- опростяване , компютъризиране и др.

1.5.Продължаване работата по оптимизиране на информационното осигуряване: набавяне на основна методическа литература и педагогически издания ; акцентиране върху обслужването на основните дейности –обучението и възпитанието.

1.6. Усъвършенстване работата на УН в посока на съпричастност и активно участие на родителската общност като трета страна на УВП.

1.7. Задълбочаване на взаимодействието с факторите от социалната среда – родителите, бизнес средите, обществеността, културните и други институции, които биха били полезни на училището.

1.8. Организиране и провеждане на ежегодна рекламна кампания с цел популяризиране на достиженията на училищния екип и привличане на нови ученици и съмишленици.

2. Образователно-възпитателна дейност

2.1. Поставяне на детето и ученика в центъра на цялостната дейност и изграждане на положителна мотивация към учебния процес.Постигане на доверие,разбиране и сътрудничество.

2.2. Усвояване на основни научни понятия и принципи за интегриране на минал опит с нови знания от различни области от науката и практиката.

2.3. Ангажиране на родителската общност в живота на училището, различните дейности и проекти.

2.4. Продължаване традицията за установяване на такива отношения с родителите, които ще ни дадат възможност съвместно да работим за развитието на децата.

2.5. Подготовка на учениците за информационно общество.

- 2.6.** Продължаване на превантивната работа с деца в риск в сътрудничество с психолози.
- 2.7.** Целогодишно ефективно използване на НОМ / национална образователна мрежа/ от учители.
- 2.8.** Използване на компютърните кабинети за разработка и провеждане на учебни часове по методически обединения.
- 2.9.** Въвеждане на иновационни методи в обучението по чужд език.
- 2.10.** Все по разрастващо се използване на учебни материали на електронен носител или представени в уеб-пространството.
- 2.11.** Изграждане на естетически критерий за заобикалящата ни среда, желание за нейното естетизиране, подобряване и опазване.
- 2.12.** Развиване на естествените заложби на учениците с внимание и разбиране към чувствителността на тяхната природа в тази училищна възраст.
- 2.13.** Чрез подходящи индивидуални задачи в часовете по ЗП мотивиране на децата и учениците да участват в различни изяви- състезания, конкурси, олимпиади.
- 2.14.** Използването на часовете от естетическия цикъл и като основа на превантивната възпитателна работа с проблемни деца. Запознаване с правилата за изграждане на социални взаимоотношения между децата.
- 2.15.** Използване на наличната учебна база за създаване на представителни отбори по футбол, баскетбол, волейбол, лека атлетика, плуване, тенис на маса, шах, художествена гимнастика.
- 2.16.** Насърчаване на учениците от различни възрасти да се включват в отборите , за да се осигури приемственост на създадените традиции.
- 2.17.** Популяризиране на постиженията на учениците от отборите сред родителите, обществеността и връстниците им, чрез постоянни изложби, медийни изяви и други.
- 2.18.** Създаване на екип за ранно напускане на ученици:
1. Красимира Техова – експерт при РУО гр. Хасково;
 2. Ибрахим Тахир – председател на комисията, заместник-кмет на общ. Стамболово;
 3. Юскяр Мустафа – член на комисията, директор на ОУ „Христо Ботев“;
 4. Наджи Наим - член на комисията, учител в ОУ „Христо Ботев“.

3. Квалификационна дейност

Човешките и професионални качества на учителите от училището са гаранция за постигането на целите на настоящата стратегия. Признаваме и оценяваме собствените усилия на учителите в техния стремеж за постоянно обучение и едновременно с това нарастване на работната заплата.

3.1. Извеждане на постоянната квалификация на учителите и администрацията сред приоритетните за училището дейности, в зависимост от индивидуалните нужди.

3.2. Насърчаване на учителите за работа в екип.

3.3. Създаване на спокойна обстановка в училище , за да се почувстват учителите удовлетворени от работата си и от цялостното изпълнение на стратегията на училището

3.4 Засилване на интеграционните връзки със сродни учебни заведения от страната и чужбина.

4. Финансова дейност

4.1. Основното осигуряване за работата на училището се извършва чрез системата на делегирания бюджет.

4.2. Утвърждаване на правилници свързани със СФУК.

4.3.Привличане на спонсори за подобряване на материалната база на училището, модернизация на офис техниката и спортните съоръжения.

4.4. Участие в националните програми на МОМН и международни проекти.

4.5. Организиране на училищни благотворителни акции за подобряване на МТБ.

5. Социално-битова дейност

5.1. Осигуряване на безплатна закуска за децата от ПГ до четвърти клас.

5.2. Осигуряване на безопасна и здравословна социална и физическа среда за ученици и учители.

5.3.Подобряване на физическото развитие и дееспособността на учащите се.

5.4.Поддържане и осъвременяване на наличната материална база.

5.5. Социално осигуряване и развитие на колектива.

6. Заключение

Педагогическия съвет ежегодно отчита изпълнението ѝ и осигурява нейното актуализиране.